

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Langkah awal untuk mengukur kinerja instansi pemerintah adalah dengan menyusun perencanaan strategik. Setiap instansi pemerintah akan membuat Rencana Strategis (*Strategic Plan*), Rencana Kinerja (*Performance Plan*), Penetapan Kinerja (*Performance Agreement*) serta Laporan Pertanggung Jawaban Kinerja (*Performance Accountability Report*). Perencanaan strategik merupakan suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1 (satu) tahun sampai dengan kurun waktu 5 (lima) tahun dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau mungkin timbul. Rencana strategik mengandung/mencakup tentang Visi, Misi, Strategi dan faktor-faktor kunci keberhasilan organisasi. Uraian tentang tujuan, sasaran dan aktivitas organisasi, serta uraian tentang cara mencapai tujuan dan sasaran dengan program yang realistis dan mengantisipasi masa depan yang diinginkan dan dapat dicapai. Selanjutnya dijabarkan lebih lanjut kedalam Rencana Kerja Tahunan dan ditetapkan dalam Penetapan Kinerja, Penetapan Pengukuran Kinerja, pengumpulan data untuk menilai kinerja, menganalisis, mereview dan melaporkan kinerja, serta menggunakan data kinerja tersebut untuk memperbaiki kinerja organisasi pada periode berikutnya.

Sebagaimana diamanatkan oleh Undang-undang nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-Undang 32 tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah, perlu disusun Rencana Strategis Satuan Kerja Pemerintah Daerah (Renstra SKPD), yang merupakan dokumen perencanaan SKPD untuk 5 tahun ke depan dan memuat Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi, Program dan Kegiatan pembangunan yang disusun sesuai tugas fungsi SKPD.

Rencana Strategis Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2011-2015 merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2011 – 2015 dalam rangka mengintegrasikan perencanaan pembangunan di Kabupaten Kutai Kartanegara yang disusun oleh masing-masing Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD). Penyusunan ini mengacu pada Visi, Misi, dan Program Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2011-2015 sehingga menjamin konsistensi dan



RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) TAHUN 2011-2015



**BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

2011-2015