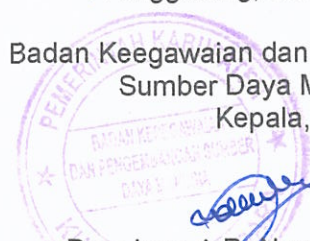


Indikator Kinerja Perangkat Daerah yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD

No	Indikator	Kinerja pada awal periode Renstra	Target Capaian Setiap Tahun					Kondisi Kinerja pada akhir
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Indikator Kinerja Utama (IKU) BKPSDM setingkat Impact								
1.	Predikat Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	B	B	B	B	BB	A	A
2.	Indeks Profesionalitas ASN	n/a	n/a	65	72	75	80	80
3.	Indeks Kepuasan ASN terhadap pelayanan BKPSDM	n/a	n/a	C	B	B	A	A
Indikator Kinerja Program setingkat Outcome								
1.	Persentase ASN yang memiliki nilai Prestasi Kinerja di atas 76 (%)	80	80	83	87	90	95	95
2.	Persentase kasus pelanggaran disiplin kepegawaian yang diselesaikan (%)	75	75	75	75	80	85	85
3.	Persentase perangkat daerah yang memiliki pola karier ASN (%)	n/a	n/a	n/a	25	50	75	75
4.	Persentase ASN yang mengikuti penjenjangan, teknis fungsional dan sertifikasi (%)	58	60	62	65	70	75	75
5.	Tingkat pengembangan kompetensi ASN (%)	n/a	n/a	7	23	39	54	54
6.	Persentase ASN yang memiliki data kepegawaian mutakhir (%)	45	45	75	90	95	100	100
7.	Persentase Bezetting Dalam Pengisian Formasi (%)	n/a	n/a	80	85	90	95	95
8.	Persentase permohonan layanan mutasi yang selesai sesuai SOP (%)	60	65	75	75	80	85	85
9.	Persentase permohonan layanan fasilitasi profesi ASN yang selesai sesuai SOP (%)	60	65	75	80	85	95	95

Tenggarong, 08 Mei 2019

Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia
Kepala,



Dra. Jane A.R. Nazaruddin, MT
NIP. 19700112 199012 2 001