

MATRIK INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

1. Perangkat Daerah : Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja
2. Tugas : Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja mempunyai tugas melaksanakan kewenangan Otonomi Daerah dibidang Transmigrasi dan Tenaga Kerja
3. Fungsi :
 - Perumusan kebijakan teknis bidang tenaga kerja dan transmigrasi sesuai dengan Rencana Strategis (RENSTRA) yang ditetapkan Pemerintah Daerah
 - Perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis di bidang tenaga kerja dan transmigrasi
 - Perumusan, perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis pengembangan tenaga kerja
 - Perumusan, perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis pengawasan ketenagakerjaan;
 - Perumusan, perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja;
 - Perumusan, perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis transmigrasi;
 - Penyelenggaraan urusan kesekretariatan
 - Pelaksanaan Unit Pelaksana Teknis Dinas; dan



4. Indikator Kinerja Utama : 1.
OPD

Ketenagakerjaan

Meningkatnya Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja

$$\frac{\text{Jumlah Pencari yang yang dilatih}}{\text{Jumlah Pencari Kerja yang terdaftar}} \times 100$$

$$\frac{\text{Jumlah Pencari Kerja yang di tempatkan}}{\text{Jumlah Pencari Kerja yang terdaftar}} \times 100$$

2.

Ketransmigrasian

Meningkatnya penyediaan dan penataan kawasan desa/KimTrans

$$\frac{\text{Jumlah Transmigran Swakarsa}}{\text{Jumlah Transmigran}} \times 100$$



**INDIKATOR KINERJA UTAMA DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA 2020**

No	Sasaran Strategis Renstra	IKU	Satuan	Alasan	Sumber Dana	Formulasi Cara Penghitungan dan Penjelasan	Penanggung Jawab
1.	Meningkatnya Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Prosentase meningkatnya produktivitas dan daya saing tenaga kerja	Persen	Agar pencari kerja dapat meningkatkan produktivitasnya dan mampu bersaing.	APBD	$\frac{\text{Jumlah Tenaga kerja yang dilatih}}{\text{jumlah pencari kerja terdaftar}} \times 100$	Bidang Pembinaan Pemberdayaan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja
		Jumlah pencari yang bekerja di sektor formal dan informal	Persen	Memberikan layanan kepada pencari kerja agar di terima pada pasar kerja formal	APBD	$\frac{\text{Jumlah Pencari Kerja yang ditempatkan}}{\text{Jumlah Pencari Kerja yang Terdaftar}} \times 100$	
		Prosentase menurunnya kasus/sengketa hubungan industrial	Persen	Agar terciptanya hubungan Industrial yang harmonis antara Pengusaha dan Pekerja/Buruh	APBD	$\frac{\text{Jumlah Kasus yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama/Anjuran}}{\text{Jumlah Kasus yang dicatatkan}} \times 100$ $\frac{\text{Jumlah} \frac{\text{Pekerja}}{\text{Buruh}} \text{ Peserta Jamsostek}}{\text{Jumlah Pekerja / Buruh}} \times 100$	Bidang Pembinaan Hubungan Industrial, Syarat-syarat Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja




2.	Mengembangkan Kawasan Transmigrasi	Jumlah Klmstrans/Desa yang ditata sarana Fisik dan Sosekbudnya	Persen	Meningkatnya jumlah trans swakarsa Gerbang Raja yang menetap di desa eks UPT	APBD	Jumlah Transmigran Swakarsa mandiri Gerbang Raja yg berstatus sebagai transmigran	Bidang Pengembangan Desa dan Kawasan Transmigrasi
						Jumlah Transmigran Swakarsa	Bidang Penyiapan Kawasan, Pembangunan Desa dan Permukiman Transmigrasi

Tenggarong, Januari 2020

Kepala Dinas
Transmigrasi dan Tenaga Kerja
Kab. Kutai Kartanegara



HAMLY, SE
Pembina (IV/a)
NIP. 19640409 198803 1 013

No.	NAMA	Jabatan	Paraf
1.	Hero Suprayetno, S.Sos., M.Si	Sekretaris	
2.	Dra. Lies Iriana	Kasubbag Penusunan Program dan Keuangan	